

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

/

DELIBERAZIONE N. 408 del 16 MAR. 2022

Oggetto: Ferraro Lucia Maria - Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere – Dimissioni Volontarie per collocamento in pensione anticipata "Opzione Donna" a decorrere dal 01/06/2022

Proposta N° 188 del 16-03-2022

STRUTTURA PROPONENTE
Settore Gestione Risorse Umane

L'istruttore

d.ssa Maria Miceli

Il Responsabile del Procedimento
(artt. 5 - 6 L. 241/90)

Il Capo Settore

d.ssa Gaetana Bonanno

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane

Vista l'istanza prot. n. 4403 del 04/03/2022 con la quale la sig.ra Ferraro Lucia Maria, nata il 20/12/1959, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere presso l'U.O. di U.T.I.N. del P.O. Garibaldi Nesima, ha chiesto di recedere dal rapporto di lavoro con decorrenza dal giorno 01/06/2022, essendo in possesso dei requisiti per l'accesso al sistema pensionistico anticipato "Opzione Donna", dichiarando di aver maturato un'anzianità di anni 37;

Vista la Legge 8 agosto 1995 n. 335;

Vista la Legge n. 26 del 28 marzo 2019, dove all'art. 16 del comma 1, stabilisce che il diritto al trattamento pensionistico anticipato "Opzione Donna" è riconosciuto, secondo le regole di calcolo del sistema contributivo previste dal decreto legislativo 30 aprile 1997, n.180, nei confronti delle lavoratrici dipendenti che entro il 31 dicembre 2021, di cui alla legge 30 dicembre 2021 n. 234 art. 1 comma 94, hanno maturato un'anzianità contributiva pari o superiore a trentacinque anni e un'età pari o superiore a 58 anni;

Visto il decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78 articolo 12 convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122., prevede che ai fini della decorrenza del trattamento pensionistico il diritto alla pensione per le lavoratrici dipendenti si consegue trascorsi 12 mesi dalla data di maturazione dell'anzianità contributiva di anni 35 e dell'età anagrafica di anni 58; il citato requisito non è adeguato agli incrementi alla speranza di vita previsti dalla medesima legge;

Accertato che la dipendente alla data del 31/12/2021 ha compiuto anni 62 e maturato un'anzianità contributiva necessaria per l'accesso alla pensione anticipata "Opzione Donna" comprensiva di finestra di mesi 12 di cui all'articolo 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78;

Ritenuto, pertanto, di poter accogliere la superiore richiesta e risolvere, per l'effetto, il rapporto di lavoro per dimissioni volontarie con diritto a pensione a decorrere dal giorno 01/06/2022;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

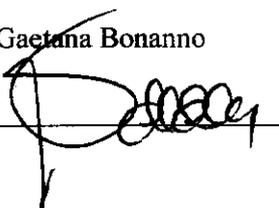
Accogliere l'istanza della sig.ra Ferraro Lucia Maria, rientrando la stessa nelle previsioni normative come meglio specificate nella parte motiva.

Risolvere il rapporto di lavoro per dimissioni volontarie con decorrenza dal giorno 01/06/2022.

- Dichiarare disponibile il relativo posto di Pianta Organica da pari data.

Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Gaetana Bonanno



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

DELIBERA

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto,

- Accogliere l'istanza della sig.ra Ferraro Lucia Maria, rientrando la stessa nelle previsioni normative come meglio specificate nella parte motiva.
- Risolvere il rapporto di lavoro per dimissioni volontarie con decorrenza dal giorno 01/06/2022.
- Dichiarare disponibile il relativo posto di Pianta Organica da pari data.

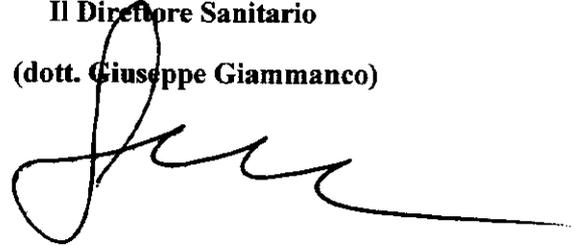
Il Direttore Amministrativo

(dott. Giovanni Annino)



Il Direttore Sanitario

(dott. Giuseppe Giammanco)



Il Direttore Generale

(dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.

30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
